

Farmaseuttisen henkilöstön palkankorotukset 1.5.2021 alkaen

Farmaseuttisen henkilöstön palkkoja korotetaan 1.5.2021 alkaen. Palkankorotukset sisältävät yleiskorotuksen sekä apteekkikohtaisen erän. Apteekkikohtaisen erän jakamisessa noudatetaan apteekkierän jakosääntöjä, jotka löytyvät työehtosopimuksen sivulta 63.

1. Henkilökohtaiset palkat

Yleiskorotus

Farmaseuttisen henkilöstön voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja sekä taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2021 alkaen 0,8 %.

Apteekkikohtainen erä

Yleiskorotuksen lisäksi palkkojen korottamiseen käytetään 0,9 % apteekkikohtainen erä 1.5.2021 alkaen. Suosituksena on, että erä jaetaan noin puolelle apteekin farmaseuttisesta henkilöstöstä.

Erän saajien, 0,8 % yleiskorotuksella korotettuun, palkkaan lisätään 1.5.2021 toteutettava apteekkierä sen suuruisena kuin apteekki on sen erän jakoperusteiden mukaisesti päättänyt jakaa.

Apteekkikohtainen erä (0,9 %) lasketaan farmaseuttiselle henkilöstölle marraskuussa maksettavasta kuukausi- ja tuntipalkkojen summasta. Näin saadaan korotuksina jaettava euromäärä.

Palkkapottiin kuuluvat:

- kuukausi- ja tuntipalkat
- työaikalisät
- sunnuntaityökorvaukset
- henkilökohtaiset lisät
- työkohtaisuuslisät
- lomapalkat
- apteekkikohtaiset erät

Palkkapottiin eivät kuulu:

- ylityökorvaukset

- kuukausipalkkaisen lisätyökorvaukset
- prosentuaaliset hoitolisät
- lomaltapaluurahat
- lomakorvaukset

2. Farmasiaoppilaat

Pakollisessa harjoittelussa olevien farmasiaoppilaiden henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2021 alkaen 0,8 %.

Farmasiaoppilaan vähimmäispalkka 1.5.2021 alkaen I harjoittelussa on 1 123 euroa ja II harjoittelussa on 1 248.

3. Osa-aikaiset ja tuntipalkkaiset

Osa-aikaisen työntekijän vähimmäiskuukausipalkka määräytyy sovitun keskimääräisen viikkotyöajan ja 38 tunnin 20 minuutin suhteessa uudesta taulukkopalkasta laskettuna. Jakaja on 38,33.

Esimerkki

Proviisori on palkkaryhmässä I, palkka 9.vuotena on 30.4.2021 voimassa olevan taulukon mukainen eli 4238 euroa. Proviisori tekee keskimäärin 30 tuntia viikossa, joten hänen palkkansa on $30:38,33 \times 4238 = 3316,98$ euroa kuukaudessa.

1.5.2021 voimaan tuleva yleiskorotus lasketaan hänelle seuraavasti: Koska proviisorille maksetaan osa-aikatyöhön suhteutettua vähimmäispalkkaa, laskennan pohjaksi otetaan uusi 0,8 % korotettu taulukkopalkka. Uusi taulukkopalkka on 4272 euroa kuukaudessa.

Uusi osa-aikakuukausipalkka lasketaan TES 12 §:n kaavalla, kuten edellä. Proviisorin uusi palkka suhteutuu kokoaikaisen taulukkopalkkaan ja on 1.5.2021 alkaen $(30:38,33 \times 4272 =)$ 3 343,60 euroa kuukaudessa.

Uuden tuntipalkkaisen työntekijän vähimmäispalkka saadaan uudesta kuukausipalkkataulukosta jakajalla 160. Mikäli työntekijä on ollut tuntipalkkainen jo ennen korotusajankohtaa, korotus tehdään prosenttiperusteisesti kuten kuukausipalkkaisellakin.

4. Taulukkopalkat

1.5.2021 voimaan tulevia taulukkopalkkoja on korotettu 0,8 %:n yleiskorotuksella.

Uudet taulukkopalkat löytyvät työehtosopimuksesta sekä tämän ohjeen lopusta. Niitä on korotettu 0,8 %.

1. kohdan mukaisesti korotetun palkan tulee olla vähintään uuden taulukkopalkan suuruinen.

5. Korotuksen laskeminen

Palkankorotus lasketaan henkilökohtaisesta palkasta. Tällä tarkoitetaan työntekijälle kuukausittain säännöllisesti maksettavaa kokonaispalkkaa.

Henkilökohtainen palkka muodostuu kuukausipalkasta, euromääräisistä henkilökohtaisista ja työkohtaisuuslisistä ja apteekkikohtaisista eristä.

Prosentuaalinen henkilökohtainen tai työkohtaisuuslisä (esim. taulukko + 10 %) käsitellään erikseen. Lisä lasketaan entisellä prosentilla uudesta taulukosta.

Usealla työntekijällä henkilökohtainen palkka on taulukkopalkkaa suurempi. Se voi olla sovittu ”könttäsummana” esim. 2 900 euroa (taulukko 2 781 euroa) tai 2 781 euroa (= taulukkopalkka) + 119 euroa henkilökohtaisena lisänä. Kummassakin tapauksessa työntekijän henkilökohtainen palkka, johon 0,8 %:n korotus lasketaan, on 2 900 euroa. Korotuksen jälkeen työntekijän uusi palkka on 2923,20 euroa. Samalla tavalla käsitellään aiemmin saatuja apteekkikohtaisia eritä, myös ne korottuvat yleiskorotuksella osana henkilökohtaista palkkaa. Tässä kohtaa on myös hyvä muistaa, että korotettua palkkaa ei pyöristetä tasaluvuksi.

6. Työaikalisät 1.5.2021 alkaen

Farmaseuttisen henkilöstön iltalisä on **5,05** euroa, lauantai-, jouluaatto- ja juhannusaattolisä on **5,40** euroa tunnilta ja yölisä on **5,75** euroa tunnilta.

7. Luottamusmieskorvaus säilyy ennallaan

Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa **vähintään 5** Suomen Farmasialiittoon järjestäytynyttä farmaseuttia tai proviisorita, korvauksen määrä on **32 €/kk**.

Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa **vähintään 14** Suomen Farmasialiittoon järjestäytynyttä farmaseuttia tai proviisorita, korvauksen määrä on **42 €/kk**.

Korvaus maksetaan ajalta, jolta työnantaja maksaa tehdyn työajan palkkaa.

FARMASEUTTIEN JA PROVIISORIEN PALKAT 1.5.2021 ALKAEN

FARMASEUTTIEN PALKAT 1.5.2021 ALKAEN					
Palkkaryhmä	1.-2. vuotena	3.-5. vuotena	6.-8. vuotena	9.-11. vuotena	12.- vuotena
II	2496	2581	2680	2831	3035
III	2599	2700	2803	2967	3161
IV	2712	2818	2927	3099	3304
V	2829	2940	3053	3232	3450
VI	2949	3066	3181	3366	3590

Farmasiaoppilaan palkka 1.5.2021 alkaen

- I harjoittelussa 1123 euroa kuukaudessa
- II harjoittelussa 1248 euroa kuukaudessa.

PROVIISORIEN PALKAT 1.5.2021 ALKAEN				
Palkkaryhmä	1.-2. vuotena	3.-5. vuotena	6.-8. vuotena	9.- vuotena
I	3618	3770	3926	4272
III	3981	4150	4317	4700
IV	4160	4333	4513	4914
V	4340	4525	4710	5124
VI	4523	4713	4907	5339

Työaikalisät 1.5.2021 alkaen:

Iltilisä	5,05 €
Lauantai- ja aattolisä	5,40 €
Yölisä	5,75 €