

**Lisätehtävien ja -vastuun oltava kannattavaa myös työntekijälle: Rokottamisesta lisää palkkaa**

Monessa apteekissa palvelukonsepti on laajentunut lakimuutosten myötä muun muassa rökotustoimintaan. Yhä useammat apteekkien farmaseuttiset asiantuntijat hankkivat tarvittavan lisäpätevyyden ja rokottavat työssään apteekin asiakkaita.

Palveluvalikoiman laajennuksen yhteydessä tulee turvata henkilöstön osaaminen palveluiden tuottamiseen lisä- ja täydennyskoulutuksella, samoin kuin lisäosaamisesta ja -tehtävistä maksettava kompensatio. Myös palkan tulee kehittyä riittävällä tavalla tehtävien muuttuessa ja laajentuessa.

Esimerkiksi rokottamisen kohdalla on kyse sellaisesta lisäpätevyyttä ja osaamista vaativasta uudesta ja vastuullisesta tehtävästä, joka ei kuulu työnantajan työnjohto-oikeuden piiriin. Pätevyyden hankkimisesta ja rokottamisesta tuleekin työntekijän kanssa sopia. Samalla tulee sopia myös siitä, miten lisätehtävät vaikuttavat palkkaan.

Farmasialiitto katsoo, että rokottamisessa on kyse sellaisesta farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimuksen 4 luvun 10 §:n 14 kohdan tarkoittamasta vaativammasta ja vastuunalaisemmasta työstä, josta työntekijällä on oikeus saada vähintään 5 %:n suuruista työkohtaisuuslisää.

Lisätietoja:

Minna Hälikkä  
työmarkkinajohtaja, varatuomari  
puh. 050 363 3459 (lomalla 6.7. – 8.8.)

ja

Maija Pirttijärvi  
hallituksen puheenjohtaja (lomalla 22.-28.6. ja 27.7.- 16.8.)  
puh. 040 778 4313